

Programa de Estudio

1. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

División

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

Departamento

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES

Academia

ACADEMIA DE ESTUDIOS PSICOSOCIALES Y DESARROLLO HUMANO

Programa(s) educativo(s)

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL

Denominación de la unidad de aprendizaje:

OPTATIVA II (RELACIONES HUMANAS)

Clave de la materia:	Horas de teoría:	Horas de práctica:	Carga horaria global:	Valor en créditos:
IK262	2	1	51	6

Tipo de curso:		Nivel en que se ubica:	Prerrequisitos:
C = curso	X	Licenciatura	Ninguno
CL = curso laboratorio			
L = laboratorio			
P = práctica			
T = taller			
CT = curso - taller	X		
N = clínica			
M = módulo			
S = seminario			

Área de formación:

OPTATIVA ABIERTA

Perfil docente:

Un profesional con estudios de posgrado con conocimientos de la psicología social.

- Teóricos**
1. Foralecer los conocimientos y fundamentos de las relaciones humanas.
 2. Desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas para aplicarla en su hacer cotidiano.
 3. Comprendan los obstaculos y aspectos psicologicos que influyan en las relaciones humanas e identifican aspectos que intervienen en los aspectos de personalidad del individuo como ente social.
 4. La aplicacion de valores, habitos y conductas que favorezcan la personalidad del individuo y su contexto social.
 5. Foralecer su actitudes para participar corresponsablemente y dinamicamente en su ejercicio profesional.
- Prácticos**
1. Conceptualizar los objetivos basicos y su trasendencia en las relaciones humanas.
 2. Identificar los actores principales de las relaciones humanas.
 3. Analsis y reflexiones en las relaciones interpersonales de la conducta humana.
 4. Identificar la importancia de la comunicacion como herramienta en las relaciones huamanas en empresas e instituciones.
 5. Precisar las funciones, naturaleza y concepcion de la practica de la relacion interpersonal (auto-estima)
- Formativos**
1. Desarrollar actitudes reflexibas con base en la aplicacion de las Relaciones Humanas.
 2. Responsabilidad, capacidad de accion dinamica que favorezca su proceso formativo.
 3. Incidir con bases eticas en el desemepeño de la profesion.
 4. Proporcionar una actitud critica y reflexiba.
 5. Capacitarlo en el liderazgo profesional en su actual accion democratica.
-

5. CONTENIDO TEMÁTICO (TEÓRICO-PRÁCTICO)

1. Introducción a las Relaciones Humanas
2. Enfoques teóricos y metodológicos
3. La persona y su contexto social
4. Personalidad y Comportamiento
5. Formas para Desarrollar el Control Propio.
6. Las Relaciones Humanas en el Trabajo
7. Las relaciones Huamas en la Familia.
8. Las relaciones Humanas en el Contextosocial.
9. El comportamiento Grupal

6. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

El involucramiento de los estudiantes en la investigación de cuatro temas fundamentales descritos en el contenido de este programa como la facilitación del profesor en las discusiones y reflexiones de estos aspectos, de las relaciones humanas.

7. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

8.1. Evidencias de aprendizaje

8.2. Criterios de desempeño

<ol style="list-style-type: none">1. Exámenes parciales de lectura por tema asignado2. Participación en clase3. Propuesta de un proyecto social de intervención ambiental.4. Entrega final de los trabajos asignados	<ol style="list-style-type: none">1. La participación en las clases presenciales y sus aportaciones en el desarrollo de los temas asignados y tratados.2. El producto obtenido (proyecto de intervención) en cuanto al contenido y alcance del mismo.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8. CALIFICACIÓN

Instrumentos/productos	Ponderación (hasta)*
Elaboración y presentación de temas asignados	30
Participaciones en dinámicas grupales	10
Exámenes parciales	10
Proyecto de Intervención Social Ambiental (Trabajo final)	50
*De acuerdo a los contenidos y su alcance	Total= 100

9. ACREDITACIÓN

<p>Periodo ordinario. De conformidad con el artículo 20 del Reglamento General de Evaluación y Promoción de Alumnos de la Universidad de Guadalajara, para que el alumno tenga derecho al registro del resultado final de la evaluación en el periodo ordinario, establecido en el calendario escolar aprobado por el Consejo General Universitario, se requiere:</p> <ol style="list-style-type: none">I. Estar inscrito en el plan de estudios y curso correspondiente, yII. Tener un mínimo de asistencia del 80% a clases y actividades registradas durante el curso.	<p>Periodo extraordinario. De conformidad con el artículo 27 del Reglamento General de Evaluación y Promoción de Alumnos de la Universidad de Guadalajara, para que el alumno tenga derecho al registro de la calificación en el periodo extraordinario, se requiere:</p> <ol style="list-style-type: none">I. Estar inscrito en el plan de estudios y curso correspondiente.II. Haber pagado el arancel y presentar el comprobante correspondiente.III. Tener un mínimo de asistencia del 65% a clases y actividades registradas durante el curso. <p>Se exceptúan de este caso las materias de orden práctico que requerirán la repetición del curso (Art. 23 RGEYPA).</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10. BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Sferra, A. (2000). Personalidad y Relaciones Humanas. Editorial Mc Graw Hill

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Archivos y material adicional que será proporcionada por el profesor

11. RECURSOS COMPLEMENTARIOS (páginas web, mooc's, plataformas, objetos de aprendizaje)

Links y varias direcciones electrónicas que se proporcionarán en el desarrollo del curso.

Firma:

Presidente de Academia

Vo. Bo.

Jefe de Departamento